

Discriminación prohibida para empleados que presentan preocupaciones de seguridad y salud

Los empleados están protegidos contra represalias por parte de sus empleadores por plantear preocupaciones de salud y seguridad en el trabajo y por reportar accidentes y lesiones relacionados con el trabajo.

Usted tiene derecho a un ambiente de trabajo seguro. Si cree que alguna de sus condiciones de trabajo es insegura o insalubre, tiene derecho a:

- llamar la atención de su empleador sobre la situación y solicitar una corrección; y
- comunicarse con OSHA de Minnesota (MNOSHA) para discutir o reportar la situación y solicitar una corrección.

Si la condición insegura no se corrige, usted puede, de buena fe, negarse a exponerse a una situación peligrosa y solicitar ser reasignado a otras tareas. MNOSHA recomienda que permanezca en su lugar de trabajo después de haber presentado una queja.

Usted está protegido contra represalias por parte de un empleador por dar a conocer sus preocupaciones.

Usted está protegido cuando:

- participa en una inspección de seguridad o salud de MNOSHA;
- presenta una queja o solicitud de seguridad o salud en el lugar de trabajo a la gerencia;
- llama o presenta una queja ante MNOSHA;
- testifica o proporciona una declaración sobre un peligro de seguridad o salud en el lugar de trabajo; o
- se niega a realizar una tarea de trabajo debido a la amenaza de lesiones graves o muerte por exposición a un peligro de seguridad o salud.

Su empleador podría haber violado los estatutos de MNOSHA si toma alguna de las siguientes acciones laborales adversas en su contra y se puede demostrar que una de las actividades protegidas motivó a su empleador a hacerlo:

- despido o cese;
- suspensión;
- falta de contratación o recontratación;
- disciplina documentada;
- negación de beneficios;
- evaluación de desempeño negativa;
- degradación;
- falta de promoción; o
- reducción de horas.

Si cree que su empleador ha discriminado en su contra porque usted participó en una actividad protegida relacionada con la seguridad y salud en el lugar de trabajo, puede presentar una queja ante MNOSHA en:

- 651-284-5051 o 877-470-6742;
- discrimination.dli@state.mn.us; o
- MNOSHA Discrimination, 443 Lafayette Road N., St. Paul, MN 55155.

Las quejas deben presentarse ante MNOSHA dentro de los 30 días a partir de la fecha en que tuvo lugar la acción laboral adversa o cuando se le notificó la acción laboral adversa.

Los investigadores de MNOSHA revisarán su queja para determinar si es oportuna y si está cubierta por sus estatutos de discriminación. Si su queja está cubierta, se investigará siguiendo todos los requisitos legales, incluidas entrevistas y contacto con su empleador. Se le notificará el estado de su queja, así como el resultado final.

Referencias legales

- Estatutos de Minnesota § 182.654, subdivisiones 9 y 11
- Estatutos de Minnesota § 182.669

Tipos de discriminación no cubiertos por MNOSHA, recursos adicionales

MNOSHA cubre la discriminación por motivos de seguridad y salud; no tiene jurisdicción sobre sesgos generales en el lugar de trabajo, como la edad, la discapacidad, la raza, la religión o el sexo. Las entidades que pueden ayudar con otras formas de discriminación incluyen:

- el Departamento de Trabajo e Industria de Minnesota –
 - División de Normas Laborales (salarios y horas) en dli.mn.gov/laborlaw y
 - División de Compensación para Trabajadores en dli.mn.gov/workers-compensation-workers;
- el Departamento de Educación de Minnesota en education.mn.gov/MED/dse/civil;
- el Departamento de Salud de Minnesota –
 - Alimentos, piscinas y alojamiento en health.state.mn.us/communities/environment/food/license/complnt.html y
 - Quejas sobre instalaciones de salud en health.state.mn.us/communities/environment/food/license/complnt.html;
- el Departamento de Derechos Humanos de Minnesota en mn.gov/mdhr;
- el Departamento de Servicios Humanos de Minnesota en mn.gov/dhs/report-abuse; y
- la Comisión para la Igualdad de Oportunidades en el Empleo de los EE. UU. en eeoc.gov/how-file-charge-employment-discrimination.

Febrero de 2026