

# Tasas de salarios mínimos

**A partir de: 1 de enero de 2018**

## TASA DE SALARIO MÍNIMO

**Empresa grande** – Cualquier empresa con un volumen anual bruto de ganancias de \$ 500,000 o más

**\$9.65/hora**

**Empresa pequeña** – Cualquier empresa con un volumen anual bruto de ganancias de menos de \$ 500,000

**Salario de capacitación** – Se pagará a los empleados de 18 y 19 años de edad durante los primeros 90 días consecutivos de empleo

**\$7.87/hora**

**Salario de Jóvenes** – Se pagará a los empleados menores de 17 años de edad o menores

**Visa J-1** – Se pagará a los empleados de hoteles, moteles, establecimientos de hospedaje y complejos turísticos que trabajan bajo la autoridad de un trabajo de verano, visa de visitante de intercambio (J) no-inmigrante

**\$7.87/hora**

### HORAS EXTRAS

Tiempo y medio de la tasa regular de pago del empleado

**Empresarios pequeños o cubiertos por el estado**

Después de **48** horas

**Empresas grandes y cubiertas por el gobierno federal**

Después de **40** horas

### DERECHOS DEL EMPLEADO

Un empleador no puede despedir, disciplinar, amenazar, discriminar o sancionar a un empleado con respecto a la compensación, las condiciones, la ubicación o privilegios de empleo porque el empleado haya reportado una violación de cualquier ley o se niega a participar en una actividad que el empleado sabe que es una violación de ley.

Para información completa sobre las tasas de salarios visite, [www.dli.mn.gov/MinWage](http://www.dli.mn.gov/MinWage).



**DEPARTAMENTO DE TRABAJO E INDUSTRIA**

(651) 284-5070 • 1-800-342-5354 • [dli.laborstandards@state.mn.us](mailto:dli.laborstandards@state.mn.us) • [www.dli.mn.gov](http://www.dli.mn.gov)

Se requiere la publicación de este aviso por ley en un lugar donde los empleados puedan verlo fácilmente.

Agosto de 2017